

Mâmu



Pour réussir ensemble

No 24, édition automne 2024

Nouveaux élus au Congrès des peuples autochtones p.09



Offres
d'emplois
Corporation
Waskahegen

p. 06 -07 -08



La prospérité
perdue des
autochtones

p. 11-12



Alliance Autochtone
du Québec Inc.
Native Alliance
of Québec Inc.

Société
d'habitation

Québec





Chers lecteurs du MâMu,

En tant que responsable de votre journal autochtone, je suis ravie de vous écrire aujourd'hui pour vous inviter à participer activement à la création de notre contenu. Vos idées, vos histoires, vos photos et tout ce qui concerne vos communautés sont essentiels pour poursuivre notre publication et pour refléter la richesse de nos cultures et de nos racines.

Nous sommes une voix collective, où chaque voix compte et contribue à tisser la toile de notre identité autochtone. C'est pourquoi je vous encourage à partager avec nous tout ce qui vous semble pertinent, que ce soit les membres de votre nouveau conseil d'administration, une tradition ancestrale à perpétuer, un événement à célébrer, ou même une problématique à explorer. Ensemble, nous pouvons mettre en lumière ce qui nous unit et ce qui nous distingue, dans le respect et la fierté de nos héritages.

Je voudrais également exprimer un sincère remerciement à la Société d'habitation du Québec pour sa contribution financière à la conception de ce journal. Leur soutien est crucial pour permettre la réalisation de ce projet et pour renforcer notre capacité à offrir une plateforme de qualité à nos communautés.

N'oubliez pas que le MâMu est **VOTRE** journal, un espace où vos voix peuvent résonner et où vos idées peuvent être partagées.

Merci pour votre engagement et votre soutien.

Avec toute ma gratitude !

N'hésitez pas à m'écrire au : francecloutier31@hotmail.com

France Cloutier

Responsable et conceptrice du Journal MâMu





**Alliance Autochtone
du Québec Inc.
Native Alliance
of Québec Inc.**

MOT DU PRÉSIDENT

NOS MEMBRES À LA BASE ET NOS COMMUNAUTÉS SONT AU CŒUR DE NOS PRIORITÉS

Aux lecteurs de MAMU et aux membres de l'Alliance Autochtone du Québec (AAQ), au nom des membres du conseil d'administration et à titre de Président Grand Chef de l'Alliance autochtone du Québec, c'est avec plaisir que j'écris ces quelques lignes pour vous informer de l'évolution de nos dossiers administratifs et juridiques à l'Alliance autochtone du Québec.

MEMBERSHIP

Notre système de gestion des membres (INTRANET), deuxième phase, est maintenant en place et nous voyons déjà une belle amélioration au niveau des renouvellements et des cotisations de nos membres. Ce nouveau service permet à tous nos membres disposant d'une adresse courriel de recevoir leur facturation directement, avec la possibilité pour eux de payer leur cotisation via le site web par carte de crédit.

Cette nouvelle phase permet également à l'AAQ, ainsi qu'à nos communautés, d'avoir accès à l'information en temps réel sur le paiement des cotisations, ce qui nous permet d'informer nos membres beaucoup plus facilement.

Notre objectif est de faciliter au maximum le travail de nos bénévoles tout en optimisant celui des employés du bureau provincial.

Quelques lacunes ont été observées, et nos programmeurs ont déjà travaillé pour remédier à la situation.

Comme notre plateforme est en constante évolution, nous invitons les personnes ayant des recommandations à nous les transmettre afin qu'elle soit à son meilleur.

Nous savons que ces changements ont pu occasionner des efforts additionnels pour les personnes impliquées dans nos communautés, et je profite de cette occasion pour remercier tous nos bénévoles pour leur implication et leur compréhension. *suite page 4...*

COUR SUPÉRIEURE DU QUÉBEC

Il me fait également plaisir d'informer nos lecteurs que notre cause en appel sur nos droits ancestraux contre le Procureur général du Québec a été entendue le 11 septembre 2024 par la Cour supérieure du Québec, à Québec. Nous sommes confiants d'obtenir une réponse positive.

Comme depuis le début, la Corporation Waskahegen soutient l'Alliance autochtone du Québec dans ce dossier, et je profite de l'occasion pour les remercier.

Assemblée générale annuelle (AGA) 2024

L'AGA de l'AAQ s'est déroulée les 23, 24 et 25 août 2024 à l'Hôtel Delta de Sherbrooke. Nos membres ont eu la chance de recevoir de l'information, d'échanger entre eux, de prendre des décisions pour l'avenir et, bien sûr, de joindre l'utile à l'agréable tout en s'amusant. Cette activité s'est très bien déroulée, et je tiens à remercier tous nos délégués pour leur collaboration tout au long de l'événement.

Un merci tout spécial à Mme Josée Bérubé pour avoir présidé de main de maître notre AGA.

SOYONS FIERS DE NOS ORIGINES, SOYONS FIERS DE NOTRE ORGANISATION ET DE NOS COMMUNAUTÉS!

Gérard Coulombe

Président Grand Chef
Alliance Autochtone du Québec



« NOS DROITS
D'ABORD »



**Alliance
autochtone
du Québec**

**Bureau provincial
(Siège social)**

21, rue Brodeur
Gatineau (Québec)
J8Y 2P6

Télep.: 819-770-7763
Télec.: 819-770-6070

Information générale:
info@aaqnaq.com





MOT DU PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL

VERS DE NOUVEAUX HORIZONS

Bonjour à toutes et à tous,

Cette année, la Corporation Waskahegen célèbre fièrement ses 52 ans ! C'est une belle occasion pour nous de jeter un coup d'œil en arrière et de mesurer tout le chemin parcouru ensemble, grâce à notre équipe dévouée et à notre résilience.

Nous sommes tellement fiers de ce que nous avons accompli ces derniers mois ! Une fois de plus, notre équipe a prouvé son engagement sans faille à offrir des services de qualité à nos locataires, en mettant toujours leur bien-être au cœur de nos priorités.

Au fil des années, nous avons bâti une solide réputation en tant qu'organisation dédiée à l'excellence dans le domaine résidentiel. Grâce à l'implication de chaque personne et à notre envie constante d'innover, nous avons réussi à maintenir un niveau élevé de satisfaction chez nos locataires.

En regardant vers cette nouvelle année qui s'annonce, nous sommes plus motivés que jamais à continuer sur cette lancée. Nous sommes prêts à relever de nouveaux défis pour répondre aux besoins toujours changeants de nos locataires, tout en restant à l'écoute de leurs attentes.

Chaque jour apporte son lot de défis, mais nous voulons aussi prendre un moment pour souligner l'écoute, l'ouverture et la collaboration dont font preuve nos équipes. Cette attitude positive et bienveillante est la clé de nos bonnes pratiques de gestion et nous assure un avenir durable. C'est grâce à cette approche que nous avons pu surmonter les obstacles et évoluer, toujours avec l'envie d'aller plus loin.

Nos projets actuels et futurs montrent bien notre volonté de répondre aux besoins d'aujourd'hui tout en préparant l'avenir avec soin et anticipation. Ensemble, nous continuerons à avancer, main dans la main.

GILLES BÉRUBÉ
Président Directeur Général
Corporation Waskahegen



Corporation
WASKAHEGEN



Nous Embauchons!

Horaire Avantageux du Lundi au Jeudi

Technicien(ne) en architecture



Coordonnateurs(trices) à l'entretien des immeubles Rouyn et Mansfield

(Un coordo pour Rouyn et un pour Mansfield)

SOMMAIRE DE LA FONCTION :

Gestion de Projets en Architecture recherche un candidat pour assurer un soutien technique dans son champs d'expertise et effectuer entre autres le bilan de santé des immeubles, le suivi des différents dossiers de travaux majeurs, de professionnels, de reconductions de contrats de sous-traitance et du suivi du système d'entretien préventif. Il assurera également la livraison des programmes d'amélioration de l'habitat (programme RénoRégion). Son bureau sera basé au 112, av. de l'Église, suite 206 à Dolbeau-Mistassini.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS:

Le candidat devra posséder un diplôme d'études collégiales en architecture ou mécanique du bâtiment ou génie civil;

Il devra posséder une connaissance des logiciels: Suite office, Navigateur Internet et courrier électronique;

Il devra être autonome et disponible pour effectuer plusieurs déplacements et séjours à l'extérieurs de la région.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

Le salaire annuel est établi selon l'échelle salariale de l'entreprise,

La date d'entrée en fonction est immédiate.

Nombre d'heures par semaine: 35 heures.

**HORAIRE AVANTAGEUX
DU LUNDI AU JEUDI**

SOMMAIRE DE LA FONCTION :

Sous l'autorité du directeur – service technique, le coordonnateur est responsable du maintien en bon état des bâtiments des secteurs qui lui sont attitrés. Il planifie, dirige et contrôle l'exécution des travaux de conciergerie et d'entretien, de même que les travaux RAM (Remplacement, Amélioration et Modernisation) dudit parc immobilier. Dans l'exécution de son travail, le coordonnateur est appuyé du service technique de l'organisation.

EXIGENCES :

- Diplôme d'études collégiales en technique de bâtiment ou en génie civil ou en architecture ou tout autre domaine connexe.

- 3 à 5 ans d'expérience dans une fonction technique ou professionnelle dans un domaine similaire.

- 1 à 3 ans d'expérience en gestion de projet.

- Bonne connaissance en informatique pour travailler avec la suite Office (Outlook, Word et Excel).

- Permis de conduire valide ainsi qu'un véhicule pour effectuer des déplacements sur tout le territoire de Rouyn-Noranda et les environs.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

Capacité d'analyse, capacité à résoudre des problèmes, entregent, habileté à travailler en équipe, intégrité, soucieux du service à la clientèle et sens de la planification et de l'organisation.

AVANTAGES SOCIAUX CONCURRENCIELS

Le salaire est établi selon l'échelle salariale en vigueur de l'entreprise.

Nombre d'heures de travail par semaine : 35 heures.

Horaire de travail flexible, peut parfois travailler en dehors des heures normales de travail.

La date d'entrée en fonction est immédiate.

Nous vous invitons à transmettre votre candidature en mentionnant le titre du poste concerné à:

Madame Nina Leclerc

Habitat Métis du Nord 112, av. de l'Église, bur. 204 Dolbeau-Mistassini (Québec) G8L 4W4
Télécopieur : (418) 276-8302 Courriel : nleclerc@waskahegen.com



Corporation
WASKAHEGEN



Nous Embauchons!

Horaire Avantageux du Lundi au Jeudi

Intervenant(e) sociocommunitaire Rouyn-Noranda

SOMMAIRE DE LA FONCTION :

Habitat Métis du Nord recherche un candidat pour un poste permanent dans le domaine de l'intervention sociale et communautaire pour intervenir auprès de sa clientèle de la succursale de Rouyn-Noranda. Il travaillera sous l'autorité du superviseur des intervenants sociocommunitaires.

EXIGENCES :

Le candidat devra posséder un diplôme d'études collégiales ou un baccalauréat en travail social ou un diplôme dans une spécialisation connexe;

Posséder de l'expérience en intervention sociale auprès de la clientèle autochtone serait un atout;

Le candidat devra être disposé à voyager sur le territoire desservi par la succursale;

Il devra donc posséder une voiture et un permis de conduire.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

Le salaire annuel est établi selon l'échelle salariale en vigueur.

La date d'entrée en fonction est prévue le 3 septembre et le nombre d'heures de travail par semaine est de 28 à 35 heures.

Coordonnateur(trice) du pavillon communautaire (Mawandoseg) Québec

SOMMAIRE DE LA FONCTION :

Habitat Métis du Nord recherche un candidat pour un poste temporaire (remplacement) dans le domaine communautaire et des loisirs pour intervenir auprès de sa clientèle. Son bureau sera basé au Pavillon à Québec (secteur Pincourt) et travaillera sous l'autorité de l'intervenant social de la succursale de Québec.

EXIGENCES :

Le candidat devra ;

- posséder une formation en intervention sociale ou de l'expérience dans ce domaine, l'expérience en animation serait un atout;
- intervenir auprès de différentes nations autochtones vivant en milieu urbain de tous âges en contexte de pauvreté;
- développer des activités sociales et de loisirs avec et pour les locataires;
- collaborer et développer des liens avec des organismes partenaires;
- animer les réunions du Comité de locataires;
- faire une certaine surveillance;
- être autonome et en mesure de gérer son horaire de travail;
- avoir le sens de l'initiative, de l'écoute et être disponible 1 journée de fin de semaine par mois;
- détenir un permis de conduire et avoir une voiture à sa disposition.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

Le salaire est établi selon l'échelle salariale en vigueur de l'entreprise.

La date d'entrée en fonction est immédiate et le nombre d'heures de travail par semaine est de 24 à 28 hres.

Nous vous invitons à transmettre votre candidature en mentionnant le titre du poste concerné à:

Madame Nina Leclerc

Habitat Métis du Nord 112, av. de l'Église, bur. 204 Dolbeau-Mistassini (Québec) G8L 4W4
Télécopieur : (418) 276-8302 Courriel : nleclerc@waskahegen.com





Nous Embauchons!

Horaire Avantageux du Lundi au Jeudi

Agent(e) aux opérations locatives Val-d'Or

SOMMAIRE DE LA FONCTION :

Sous l'autorité du superviseur aux opérations immobilières, vous serez responsable de l'attribution des logements, la rédaction des baux, des opérations comptables, de la perception des loyers et diverses tâches reliées au Tribunal administratif du logement et ce, à la succursale de Val-d'Or

EXIGENCES :

Le(la) candidat(e) devra :

- posséder un diplôme d'études collégiales en bureautique ou en administration;
- posséder une connaissance en informatique (Windows, Excel, Word);
- maîtriser la langue française obligatoirement et la langue anglaise;
- avoir de l'entregent et de la débrouillardise;
- posséder une voiture et un permis de conduire et être disposé(e) à couvrir le territoire de Mont-Joli et la Gaspésie.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

Le salaire annuel est établi selon l'échelle salariale en vigueur de l'entreprise.

La date d'entrée en fonction est immédiate.

Nombre d'heures de travail par semaine : 28 à 35 heures.

Assistant(e) aux services immobiliers (secrétaire-réceptionniste) Québec

SOMMAIRE DE LA FONCTION :

Sous l'autorité du superviseur aux opérations immobilières et en collaboration avec les autres employés des différents départements des opérations de sélection et de gestion de l'entretien des immeubles, vous serez responsable de l'ensemble des opérations de secrétariat de la succursale de Québec.

En tant que secrétaire-réceptionniste, vos tâches consistent à prendre les appels et de les transférer au bon département, faire l'ouverture et la fermeture des bons de travail pour les sous-traitants, faire la rédaction de plusieurs documents et faire la gestion de toute la procédure des demandes de logement. Vous devrez utiliser de façon constante le logiciel de l'entreprise.

EXIGENCES :

Le candidat devra :

- posséder un diplôme en secrétariat et cumuler au moins deux (2) ans d'expérience en secrétariat;
- maîtriser la langue anglaise serait un atout;
- posséder également la capacité d'utiliser des logiciels informatiques et posséder une bonne qualité de communication orale et écrite.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

Le salaire annuel est à discuter

La date d'entrée en fonction immédiate.

Nombre d'heures de travail par semaine : 35 hres.

Nous vous invitons à transmettre votre candidature en mentionnant le titre du poste concerné à :

Madame Nina Leclerc

Habitat Métis du Nord 112, av. de l'Église, bur. 204 Dolbeau-Mistassini (Québec) G8L 4W4
Télécopieur : (418) 276-8302 Courriel : nleclerc@waskahegen.com

Le Congrès des peuples autochtones (CPA) accueille son nouveau chef national



CONGRÈS DES
PEUPLES AUTOCHTONES

Le 24 septembre dernier, le Congrès des peuples autochtones (CPA) a officiellement annoncé l'élection de **Brendan Moore** en tant que nouveau chef national de l'organisation. Né d'une mère mi'kmaq, Debbie Harquail, et d'un père écossais, Douglas Moore, **Brendan Moore** incarne les racines diversifiées de sa famille, marquées par une riche histoire culturelle.



Gérard Coulombe, Shawna Jean,
Gilles Bérubé

Le parcours de Moore est intimement lié à celui de son grand-père, Gerald Harquail, adopté hors réserve dans son enfance pour éviter les pensionnats. Cet événement marquant a donné naissance à l'histoire hors réserve de la famille Moore, une histoire profondément ancrée dans la résilience et la préservation des traditions mi'kmaq malgré les épreuves.

Brendan Moore a déclaré : « C'est un honneur de prendre la tête du CPA à un moment aussi crucial. J'ai la ferme intention de défendre les droits

des peuples autochtones vivant hors réserve et de renforcer notre voix collective dans les décisions qui nous concernent. »



Gérard Coulombe, Brendan Moore, Gilles Bérubé

En outre, le CPA est ravi d'annoncer l'élection de **Shawna Jean** au poste de vice-chef nationale. Membre de la Première Nation de Swan River, située le long du Petit lac des Esclaves, **Shawna Jean** a grandi à Kinuso et détient un baccalauréat en éducation spécialisée avec distinction. Son engagement en faveur de l'éducation des jeunes autochtones et de l'inclusion fait d'elle une figure essentielle au sein de l'organisation.

Lors de cet événement, plusieurs personnes étaient présentes, notamment M. **Gilles Bérubé**, président-directeur général de la Corporation Waskahegen et Habitat métis du nord, ainsi que M. **Gérard Coulombe**, président grand chef de l'Alliance autochtone du Québec. Tous deux ont exprimé leur satisfaction et leur joie de participer à cette annonce pour le CPA.

Avec cette nouvelle équipe à la tête du CPA, l'organisation espère un renforcement des efforts pour représenter les communautés autochtones hors réserve à travers le Canada.
abo-peoples.org

La Journée nationale d'action pour les femmes, les filles et les personnes de diverses identités de genre autochtones disparues et assassinées doit susciter l'action

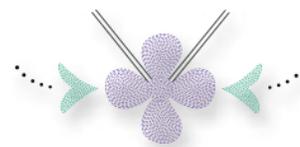
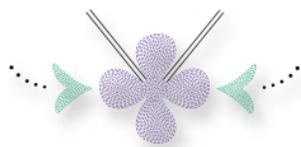
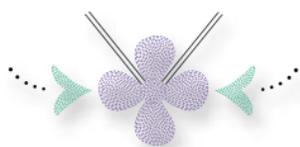
Ottawa, ON, le 4 octobre 2024

À l'occasion de la Journée nationale d'action pour les femmes, les filles et les personnes de diverses identités de genre autochtones disparues et assassinées, le **Congrès des peuples autochtones (CPA)** a appelé tous les ordres de gouvernement à mettre en œuvre les 231 appels à la justice formulés par l'Enquête nationale il y a cinq ans.

« Cinq longues années après avoir entendu les témoignages bouleversants et pris conscience des chiffres alarmants, seulement une poignée de ces appels ont été mis en œuvre – c'est inacceptable », déclare Shawna Jean, vice-chef nationale du CPA. « Tant que les gouvernements ne s'engageront pas sérieusement à répondre à ces appels à la justice, nos femmes, nos filles et les personnes de diverses identités de genre continueront d'être des cibles et des victimes. »

L'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées a conclu que le nombre de victimes, combiné aux politiques colonialistes, équivalait à un génocide. Les pensionnats, la Loi sur les Indiens, le système judiciaire, et d'innombrables autres politiques coloniales ont tous contribué à l'effroyable nombre de disparitions et d'assassinats au sein des communautés autochtones. L'enquête a lancé 231 appels à la justice, réclamant une action immédiate de la part des gouvernements à tous les niveaux. Pourtant, seule une minorité d'entre eux ont été réalisés.

« Nous ne pouvons pas laisser cette enquête devenir un simple geste symbolique », a déclaré Brendan Moore, chef national du CPA. « Cela fait cinq ans que le gouvernement fédéral et d'autres instances ignorent cette crise, tout en prônant la réconciliation. Il est temps de passer des paroles aux actes concrets. » *abo-peoples.org*



La longue route vers le retour de la prospérité perdue des Autochtones

Éric Desrosiers | Le Devoir | 30 septembre

Les populations autochtones ont réalisé certains progrès économiques au cours des dernières décennies, mais elles continuent de faire face à plusieurs obstacles, allant des règles qui les gouvernent à l'état de leurs infrastructures, et à commencer par la difficulté d'avoir une image claire et précise de leur situation.

La Banque du Canada a dévoilé la semaine dernière son premier Plan d'action pour la réconciliation, où elle expose brièvement ce qu'elle entend faire pour promouvoir le développement et l'inclusion économiques des populations autochtones. Outre ses efforts pour bâtir une culture organisationnelle plus équitable et ouverte, elle s'y engage à travailler à l'approfondissement de la compréhension de leurs réalités économique.

Parce qu'en effet, on se heurte encore aujourd'hui à un sérieux problème de « disponibilité et de qualité des données » à ce sujet, constate-t-elle dans [le plus récent portrait de la situation](#), qui accompagnait son plan.

Au dernier recensement, en 2021, la population autochtone du Canada s'élevait à environ 1,8 million de personnes, à raison d'un peu plus de 1 million de membres des Premières Nations (735 000 vivant hors réserves et 313 000 vivant dans des réserves), 624 000 Métis, 71 000 Inuits et 64 000 Autochtones de différentes identités.

La meilleure étude sur le sujet établit les revenus de ces populations à un peu moins de 50 milliards de dollars en 2020, soit l'équivalent de seulement 2,2 % du produit intérieur brut canadien — et moins de la moitié du poids démographique des Autochtones (5 %) dans la population canadienne.

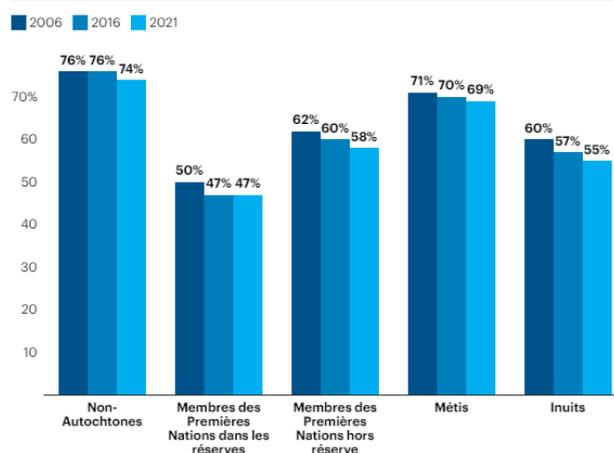
Ces chiffres ne reflètent pas parfaitement toutes les activités économiques des communautés autochtones, admet la Banque du Canada. Ils ne tiennent pas compte notamment de la forte proportion de gens qui répondent à une partie de leurs besoins en maintenant des activités traditionnelles de chasse, de pêche et de cueillette. Ils laissent aussi totalement de côté la valeur que pourraient avoir à leurs yeux les facteurs environnementaux, culturels ou sociaux dans leur conception du bien-être.

La faute de la colonisation

Le retard économique qu'accusent les Autochtones sur l'ensemble de la population canadienne prend la forme, entre autres, d'un taux d'emploi généralement beaucoup plus bas — à l'exception des Métis — et de salaires en rattrapage depuis au moins une vingtaine d'années, mais encore et toujours bien inférieurs à ceux des non-Autochtones.

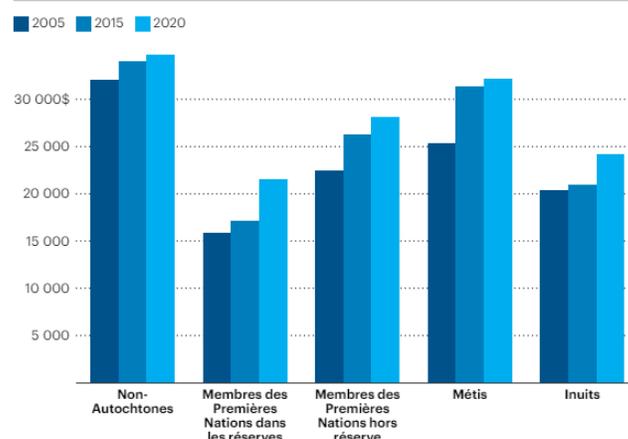
Le retard économique autochtone se retrouve aussi du côté de la création d'entreprises et de leur performance. Entre 1,6 % et 3,5 % de l'ensemble des entreprises canadiennes seraient autochtones soit, encore une fois, une proportion inférieure au poids des peuples autochtones au Canada (5 %). On sait que leurs tailles ressemblent beaucoup à celles des autres entreprises canadiennes, mais qu'elles se concentrent dans les secteurs de la construction, de l'agriculture, de la foresterie et de la pêche. Là aussi, leurs revenus et leurs profits seraient inférieurs à la moyenne canadienne. *Suite p.12...*

Moins d'emplois chez les Autochtones...
Taux d'emploi au Canada dans différentes communautés



Graphique : Le Devoir - Source : Banque du Canada

Des salaires plus bas pour les Autochtones, malgré un rattrapage
Salaire annuel médian au pays dans différentes communautés, en dollars de 2015



Graphique : Le Devoir - Source : Banque du Canada

« Les disparités économiques auxquelles font face plusieurs communautés autochtones sont enracinées dans l'histoire de la colonisation, la confiscation de leurs territoires traditionnels et les barrières systémiques à leur participation et à leur développement économiques », concluait déjà en 1996 la Commission royale sur les peuples autochtones.

Lorsque les réserves ont été créées, on les a généralement placées loin des grands centres, sur des territoires qui avaient moins de valeur. Cet éloignement physique ne va pas sans compliquer singulièrement le parcours scolaire des plus jeunes, réduire les options professionnelles qui s'offriront ensuite à eux, contraindre ceux qui voudraient se lancer dans les affaires et rendre la vie plus chère à tout le monde.

Selon l'OCDE, l'écart salarial entre les Canadiens et les peuples autochtones tient essentiellement au fait que ces derniers vont, en moyenne, moins longtemps à l'école, occupent des emplois moins qualifiés et travaillent dans des secteurs économiques pas assez tournés vers l'économie du savoir.



Photo: Valérien Mazataud Archives Le Devoir Entre 1,6% et 3,5% de l'ensemble des entreprises canadiennes seraient autochtones.

Déjà aux prises avec l'éloignement des services et des infrastructures des grands centres, les entrepreneurs autochtones doivent aussi composer avec les nombreuses limites à la propriété résidentielle et au crédit qui viennent avec la Loi sur les Indiens. Cela les force à dépendre de façon disproportionnée de leur épargne personnelle plutôt que de pouvoir faire appel au crédit des banques, comme n'importe quels autres entrepreneurs.

Mises bout à bout, les règles qui encadrent les territoires des Premières Nations y multiplieraient par quatre, sinon par six, le coût d'y faire des affaires. Il n'est pas étonnant, dans ces circonstances, que moins de 15 % du PIB autochtone au Canada viennent des réserves.

Restaurer la prospérité perdue

Une opinion publique plus sensible, d'importantes victoires devant les tribunaux et la multiplication de grands projets économiques sur les territoires occupés par les peuples autochtones ont forcé les entreprises et les gouvernements à se montrer plus ouverts à la renégociation de certains traités, à un meilleur partage de la richesse et à une forme de partenariat d'affaires.

Jusqu'à présent, l'expérience tend à indiquer que ceux qui profitent le plus de ces nouvelles formes d'arrangement ne sont pas les communautés autochtones directement visées, mais leurs voisins non-autochtones immédiats, rapporte la Banque du Canada. Dans l'un des cas étudiés, c'est plus de 85 % des retombées économiques qui atterriraient à côté de la cible.

Il ne s'agit pas ici d'apporter les bienfaits du capitalisme à des cultures étrangères à toute logique économique, mais de les aider à « restaurer » leur prospérité perdue, a expliqué en 2022 l'un des sous-gouverneurs de la Banque du Canada, Lawrence Schembri. « Avant l'arrivée des colonisateurs, les peuples autochtones avaient des économies vibrantes, des communautés florissantes et des structures de gouvernance saine », a-t-il fait valoir.

Le banquier central avait cité à l'appui le président de la Commission de la fiscalité des Premières Nations, Manny Jules. « Nous payions des taxes, avions des droits de propriété, constructions et maintenions des infrastructures publiques et économiques, avions une monnaie, et établissions des normes qui soutenaient des réseaux commerciaux vastes et prospères », lui avait dit l'ancien chef autochtone.

CHASSE / PÊCHE - À VENDRE / À LOUER - DIVERS

CHASSE AU CHEVREUIL, ORIGNAL, OURS, PETITS GIBIERS. NOMBREUX TERRITOIRES GIBOYEUX TOTALISANT PLUSIEURS MILLIERS D'ACRES.

Zone 04. Forfaits incluant le chalet et les affûts préparés (caches, miradors, tentes-caches).

Tél. : 819-571-5478

martin1morin@gmail.com

CHASSE AU CHEVREUIL ET AU DINDON SAUVAGE ORGANISÉE.

Forfaits et territoires privés, zone 10 Ouest.

Denis Lemieux

Tél. : 819-441-7850

denis.lemieux@hotmail.ca

LA FERME DU CHASSEUR

Sanglier, cerf européen, chevreuil, faisans, dindon sauvage. Gibier garanti. Ouvert à l'année depuis 1982.

Plusieurs trophées disponibles.

Les parcs sont situés en Beauce, à 30 minutes de la ville de Québec.

Aucun permis de chasse requis.

1600, route Ste-Thérèse,

Ste-Hénédine, Québec, G0S 2R0

Tél. : 418-935-3110

lafermeduchasseur@gmail.com

www.lafermeduchasseur.com

ACHÈTE ARMES À FEU EN TOUS GENRES.

Détiens tous les permis nécessaires, fais tous les transferts à la GRC en toute sécurité. Possibilité de me déplacer.

Robin

Tél. : 514-917-6474

robinderbois16@hotmail.com

TAXIDERMIE RD QUÉBEC, Ville de Québec et environs.

Cervidés, mammifères, oiseaux, poissons, fourrures, crânes.

Réjean Duchesne

Tél. : 418-661-1706

reji-duc@hotmail.com

Visitez notre page Facebook

COLLECTION QUÉBEC CHASSE ET PÊCHE (1974 À 1981) ET SENTIER (1991 À 2019) À VENDRE.

Plus de 350 exemplaires.

Prix demandé : 350 \$

Robert

Tél. : 450-359-9198

robertrichards@videotron.ca

Pourvoiries, campings et auberges à vendre

Jean-Philippe Vachon 514-641-6479

Ctr. Imm. Rés. et Comm.

jp.vachon@himalayacorp.com

Roger Rhéaume 514-585-2605

Ctr. Imm. Agréé DA

r.rheaume@himalayacorp.com

Immobilier Himalaya Real Estate Corp. Agence Immobilière
www.himalayacorp.com www.pourvoiries.ca



Chalets confortables pour vacances estivales ou hivernales à proximité des sentiers de motoneige et de VTT.

Chasse zone 6 Nord et zone 8 Est.
Cerf de Virginie, dindon sauvage et petit gibier.

Pêche à la truite en rivière.

323, 7^e Rang, Saint-Théodore-d'Acton, Québec, J0H 1Z0

Tél. : 450-768-3410

Cell. : 450-223-9585

info@pourvoiriemac.com

www.pourvoiriemac.com

ARME DE CHASSE RENÉ. Achète fusils et carabines de chasse. Détiens permis SQ, SIAF, GRC. Remets un reçu. Possibilité de me déplacer.

René Fournier

Tél. : 514-713-2310

CRÂNE ET TRÈS GRANDE PEAU D'OURS POLAIRE DE 9,5 PIEDS À VENDRE. Peut être naturalisée.

Prix demandé : 10 000 \$

Yvan

Tél. : 418-835-2646

thairioux@hotmail.com

GUIDE DE PÊCHE DEPUIS 20 ANS YVAN ROUSSEAU

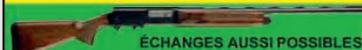
FLOTTE DE 4 GROS BATEAUX LAC ONTARIO - SAUMON, TRUITE

Yvan Rousseau

Tél. : 613-290-9644

yvanrousseau@hotmail.com

www.yvanrousseau.com

**NOUS ACHETONS VOS ARMES USAGÉES**

ECHANGES AUSSI POSSIBLES

OBTENEZ LE MEILLEUR PRIX CHEZ

LONDERO SPORTS

CONTACTEZ-NOUS

SANS FRAIS : 1-877-349-2332

PAOLO@LONDEROSPORTS.COM

NOUS POUVONS AUSSI NOUS DÉPLACER À VOTRE SERVICE DEPUIS 1966

AMATEURS DE SANGLIER, chasse ouverte à l'année (en Estrie), sanglier, dindon sauvage, pintade, lapin et mouflon. Aucun permis de chasse requis.

Tél. : 450-532-5991

Cell. : 514-994-5823

SEMAINE CHEVREUIL À LOUER.

Poudre noire et fusil.

Alain

Tél. : 450-204-3908

VENTE DE POURVOIRIES AU QUÉBEC

CAPITALE PARTENAIRES - 450 491-4889

Claude Sauvé, courtier immobilier agréé

WWW.POURVOIRIESDUQUEBEC.CA



Félicitations à

M. Gilles Bérubé,
 président directeur
 général de la Corporation
 Waskahegen, pour sa
 superbe prise lors de sa
 récente chasse à
 l'original. Son habileté et
 son savoir-faire dans cet
 art témoignent de sa
 passion pour la nature et
 le respect des traditions.

CHASSEURS GÉNÉREUX
 Partager, c'est dans notre nature!

CHASSER

PARTAGER

AIDER

chasseursgenereux.com

Fédération québécoise des chasseurs et pêcheurs

LES BANQUES ALIMENTAIRES DU QUÉBEC

Québec

Sentier
CHASSE-PÊCHE

Faites la page couverture
 du magazine *Sentier CHASSE-PÊCHE*

POUR PARTICIPER
 Faites-nous parvenir vos photos à: concoursphoto@sentiercp.com



Une recette
de Benoît Godart

POUTINE SAUCE BOLOGNAISE À L'OURS NOIR ET AU FROMAGE MIGNERON

INGRÉDIENTS (6 PERSONNES)

- 2 livres d'ours haché
- 6 grosses pommes de terre Russet
- 250 grammes de fromage Migneron de Charlevoix coupé en petits dés
- 50 grammes de beurre
- 1/4 tasse d'huile d'olive
- 2 oignons hachés
- 1/2 tasse de vin blanc
- 1 litre de coulis de tomate
- 2 cuillères à table d'herbes de Provence
- 2 cuillères à table de sucre
- 2 feuilles de laurier
- Sel et poivre

PRÉPARATION

- Dans une grande sauteuse, faire chauffer à feu vif l'huile d'olive et le beurre.
- Ajouter les oignons et les faire légèrement colorer.
- Mettre ensuite l'ours haché et faire cuire à feu vif jusqu'à cuisson complète de la viande.
- Mouiller avec le vin blanc, diminuer le feu et faire réduire de moitié.
- Ajouter les herbes de Provence, les feuilles de laurier, le coulis de tomate et le sucre.
- Saler, poivrer, bien mélanger.
- Réduire le feu et laisser mijoter 30 minutes.
- Pendant ce temps, éplucher les pommes de terre, les tailler en frites (assez grosses).
- Dès que la sauce est prête, cuire les frites (à l'huile ou au Air Fryer).
- Les disposer dans des bols individuels, napper de sauce bolognaise, ajouter les dés de fromage et savourer.

L'avantage de cette recette est que l'on peut également remplacer l'ours par du chevreuil ou de l'original haché.

Bon appétit! ●

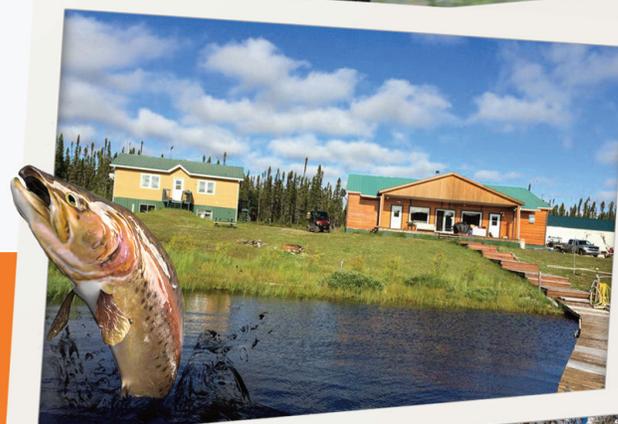


4 saisons

200 km par la route au Nord du Lac St-Jean.

Le paradis de...

- La truite mouchetée indigène
- La chasse à l'orignal et l'ours noir
- La chasse à la perdrix blanche
- La motoneige
- La balade en traîneau à chiens



Pour un séjour inoubliable!

La Pourvoirie du lac Husky vous convie à vivre une expérience inoubliable. Avec ses centaines de kilomètres carrés de forêt à l'état sauvage et ses innombrables lacs, l'endroit vous enchantera à coup sûr.

En été comme en hiver, nous pouvons vous accueillir et vous guider parmi la panoplie d'activités qui vous sont offertes. Faites votre choix parmi nos forfaits ou optez pour un séjour personnalisé en plan américain ou européen. Chez nous, vous vivrez l'aventure nordique en plein cœur de la forêt boréale québécoise.

www.lac-husky.com
Courriel : info@lac-husky.com
Tél. : 418 276-7551
Coordonnées GPS :
Nord 50°27'15" Ouest 71°56'02"



LES
POURVOIRIES
DU QUÉBEC

Sentier CHASSE-PÊCHE

Profitez de nos magnifiques
primes en visitant notre boutique
en ligne à: sentiercp.com

ou abonnez-vous au magazine :

PAR TÉLÉPHONE

Paielement par carte de
crédit seulement

Numéro sans frais

1 800 563-6738

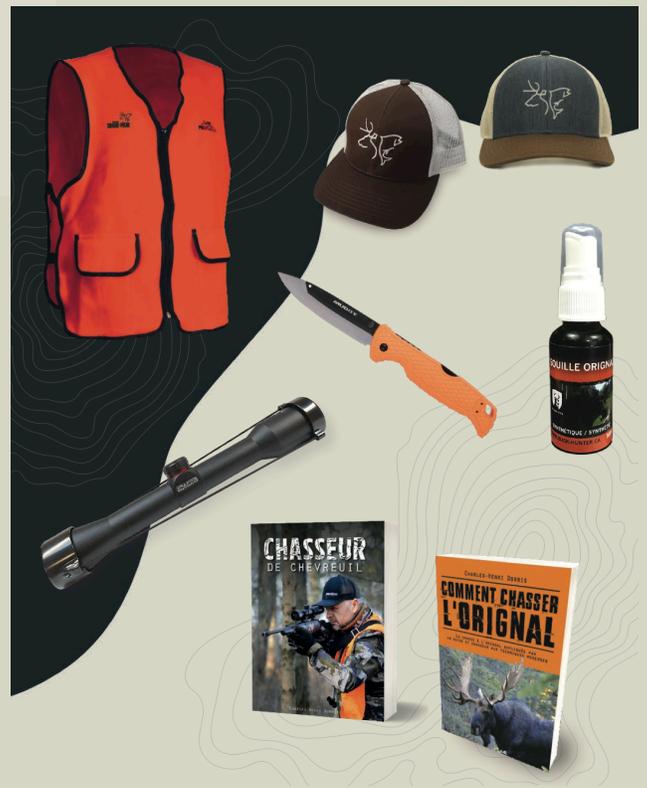
PAR LA POSTE

Faites parvenir votre coupon et
votre chèque ou mandat-poste à

Sentier CHASSE-PÊCHE

107-1500, rue des Érables

Dolbeau-Mistassini (Qc) G8L 2W7



Vous avez un abonnement actif. Achetez votre carte de membre 25 \$. Valide pour 1 an.

MEMBRE CLASSIQUE 10 NUMÉROS

SANS PRIME

Numérique 35 \$

Papier 55 \$

AVEC PRIME

Numérique 45 \$

Papier 65 \$

Choisissez votre prime (cochez une seule case)

- Casquette avec logo
Sentier CHASSE-PÊCHE
 Brun Bleu/brun Gris/noir Noir
- Tuque avec logo Sentier CHASSE-PÊCHE
 Gris Noir
- Veste de sécurité orange
avec logo Sentier CHASSE-PÊCHE
- Bouteille d'eau Sentier CHASSE-PÊCHE

MEMBRE PLUS 10 NUMÉROS

SANS PRIME

Numérique 55 \$

Papier 96 \$

AVEC PRIME

Numérique 80 \$

Papier 120 \$

Choisissez votre prime (cochez une seule case)

- Casquette avec logo
Sentier CHASSE-PÊCHE
 Brun Bleu/brun Gris/noir Noir
- Sac isotherme Sentier CHASSE-PÊCHE +
Guide de la POURVOIRIE 2023
- Jumelles SIMMONS Venture 10 x 21 mm
avec étui résistant à l'eau
- Ensemble de couteaux de chasse
(7 pièces)

MEMBRE PRIVILÈGE 10 NUMÉROS

SANS PRIME

Numérique 75 \$

Papier 145 \$

AVEC PRIME

Numérique 105 \$

Papier 185 \$

Choisissez votre prime (cochez une seule case)

- Casquette avec logo
Sentier CHASSE-PÊCHE
 Brun Bleu/brun Gris/noir Noir
- Livre CHASSEUR DE CHEVREUIL
de Charles-Henri Dorris
- Livre COMMENT CHASSER L'ORIGINAL
de Charles-Henri Dorris

Rabais de 5 à 20 % chez nos différents partenaires. Sur présentation de votre carte de membre.

Coordonnées	
Nom :	
Adresse :	
App.:	Casier postal :
Ville :	
Province:	Code postal :
Téléphone :	
Courriel :	

Mode de paiement

TAXES, FRAIS DE POSTE, MANUTENTION ET ASSURANCES INCLUS

Chèque à l'ordre de Sentier CHASSE-PÊCHE Mandat-poste

Visa MasterCard

N° de carte :	
Expiration :	CVC (3 chiffres) :
Nom du détenteur :	
Signature :	

Cette offre est sujette à changement sans préavis et valable pour les résidents du Canada seulement. Les modèles des primes offertes peuvent varier selon la disponibilité des stocks. Veuillez allouer de 4 à 6 semaines pour la réception de votre premier numéro et de la prime. Aucun remboursement pour abonnement annulé avant échéance. Prix incluant les taxes applicables TPS #786279521RT0001 - TVQ #1224470017TQ0001. Nous gardons un fichier des activités de nos clients afin que notre service de marketing puisse vous offrir les meilleurs services. Si vous ne désirez ni recevoir, ni profiter de nos offres, veuillez cocher ici

PARTOUT AU QUÉBEC, EN TOUT TEMPS



Urgence seulement / Emergency Only

1 877 999-3322

Satellite : 418 673-3322



Au Québec, 75 % du territoire n'est pas desservi par le service d'urgence 9-1-1. À la pêche ou au chalet, votre protection Airmedic vous assure une assistance et un transport médical aéroporté d'urgence spécialisé.

Utilisez le code promo "SENTIERCP" pour bénéficier de 10% de rabais sur toutes les protections 12 mois, 3 mois ou 10 jours.



Balayez-moi

