Corporation WASKAHEGEN

AU SERVICE DE NOS GENS

RAPPORT ANNUEL **2022**

TABLE DES MATIÈRES

Message du Président-Directeur Général	4 - 5
Message du Président Grand Chef de l'Alliance Autochtone du Québec	6 - 7
Message de l'Adjointe au Président-Directeur Général, Superviseure des intervenants sociocommunautaires	8
Message du Directeur service technique	9
Message de l'avocate et Directrice du service juridique	10
Message de la Superviseure aux opérations immobilières	11
Témoignages	12 - 14
Message de l'historien Carl Beaulieu	15 - 17
Ligne chronologique de l'historique de la Corporation	18 - 19
Pourvoirie du Lac Husky	20
Conseil d'administration	21

MESSAGE DU **PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL**

GILLES BÉRUBÉ

Cher(e)s ami(e)s,

Alors que nous célébrons les 50 ans de la Corporation Waskahegen, je tiens à mettre en lumière notre dévouement inébranlable « au service de nos gens » à travers les défis et les succès rencontrés au fil des années. Notre engagement envers les valeurs d'entraide, de justice et de partage a permis de créer des logements de qualité et de soutenir les personnes et familles autochtones à faible revenu, tout en favorisant leur épanouissement culturel, éducatif et social.

Si nous célébrons aujourd'hui le demi-siècle d'existence de notre organisation, c'est avant tout grâce à des individus dévoués à la cause des Métis et des Indiens vivant en dehors des réserves, qui ont fait de la question du logement une priorité auprès des ministères et des organismes paragouvernementaux.

En 1972, l'Alliance des Métis et Indiens sans statut est née, mettant en lumière une situation insoutenable : la majorité de notre peuple vivait alors dans des conditions de pauvreté extrêmes et faisait face à de nombreux problèmes de santé, d'éducation, d'emploi, etc. Kermot A. Moore, le premier Grand Chef de l'Alliance, a alors entrepris des négociations avec les organisations gouvernementales dans le but de créer des programmes formels, plus adaptés à la réalité autochtone.

C'est ainsi qu'en 1972, la Corporation Waskahegen est créée. Elle fait de la défense des personnes et familles à faible revenu sa mission en privilégiant le logement comme moyen d'action. Fernand Chalifoux, riche de son expérience au sein de l'Alliance des Métis et Indiens sans statut, devient le premier directeur général, en 1973. Sous sa direction avisée, la Corporation a connu une croissance qui se ressent encore aujourd'hui. C'est ainsi qu'a commencé notre aventure.

Ces dernières années, la pandémie de COVID-19 a bouleversé notre quotidien, mais notre équipe dévouée a su s'adapter et se réorganiser pour continuer à servir nos locataires avec compassion et efficacité. Malgré les défis du recrutement et les contraintes bureaucratiques, nous avons poursuivi nos efforts pour réaliser des projets dans diverses municipalités et répondre aux besoins croissants en logement de notre communauté.

La pertinence de notre mission est plus évidente que jamais, avec une population autochtone en croissance rapide et des besoins impérieux en matière de logement pour les personnes âgées et les jeunes familles. Nous sommes fiers de gérer plus de 2 000 logements, procurant un appui inestimable à près de 1 900 ménages et 3 700 locataires. En parallèle, nous jouons un rôle dynamique en stimulant le développement économique et la création d'emplois, renforçant ainsi le bien-être de notre communauté.

En cette année de célébration, au nom du conseil d'administration et en mon nom personnel, je tiens à remercier sincèrement nos employés, partenaires et collaborateurs pour leur travail acharné et leur engagement envers notre mission. Leur dévouement est la véritable force de Waskahegen et la raison de notre succès. Ensemble, nous continuerons à transformer les défis en opportunités et à œuvrer pour le bien-être et l'épanouissement de notre communauté pour les 50 prochaines années et au-delà.

Avec gratitude et confiance en l'avenir.

DÉFIER LES OBSTACLES:

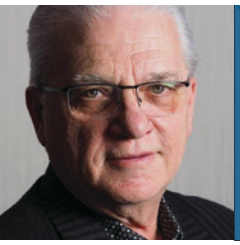
LA TRAJECTOIRE DE LA CORPORATION WASKAHEGEN

La quête incessante de reconnaissance perdure. L'histoire de la Corporation Waskahegen est sans conteste une histoire de succès. Née de l'initiative de personnes déterminées à offrir un toit aux autochtones vivant en dehors des réserves, l'organisation a pris racine partout au Québec, en dépit des nombreux obstacles qui ont été placés sur notre voie.

En parcourant les points saillants de l'historien Carl Beaulieu, présentés aux pages 15 à 19 de ce rapport annuel, vous constaterez que l'avancement de la Corporation Waskahegen a été continu. Forts de l'héritage de nos aînés, dont celui de Louis Riel, fervent défenseur de la cause des Indiens et des Métis, nous maintenons toujours la revendication de nos droits.

Cette lutte, qui est également celle de Waskahegen, nous la menons sur tous les fronts. Le dernier combat en date est cette tentative d'annulation par la Société d'habitation du Québec (SHQ) d'un accord administratif établi avec nous en avril 2000 appelé « Entente de partenariat ». La médiation et diverses autres démarches n'ayant pas abouti, nous avons été contraints de demander l'homologation de ladite entente par la Cour supérieure, qui nous a donné raison le 1er février 2023.

Dans son jugement, l'Honorable juge Suzanne Hardy Lemieux a rejeté les revendications de la SHQ et a validé ce qui est devenu le noyau d'une collaboration fructueuse pour toutes les parties impliquées. Malgré les beaux discours de certaines personnes de la sphère politique et paragouvernementale concernant la situation des autochtones qui vivent en dehors des réserves, les actions ne sont pas en concordance avec les paroles. C'est pour cette raison que nos efforts pour défendre notre existence ne faiblissent pas. Nos locataires et particulièrement les membres de l'Alliance autochtone du Québec méritent que nous poursuivions la lutte de notre reconnaissance en Cour d'appel.



MESSAGE DU
PRÉSIDENT GRAND CHEF DE L'ALLIANCE AUTOCHTONE DU QUÉBEC

GÉRARD COULOMBE

AU SERVICE DE NOS MEMBRES ET DE NOS COMMUNAUTÉS

À tous les membres de l'Alliance Autochtone du Québec Inc.

Au nom des membres du conseil d'administration et à titre de Président Grand-Chef, c'est avec plaisir que je prends un peu de temps pour vous informer des dossiers qui suivent leurs cours à l'Alliance Autochtone du Québec.

PANDÉMIE DE LA COVID 19

Durant cette pandémie, beaucoup de temps et d'effort ont été consacrés afin d'aider nos membres et les accompagner dans cette période difficile.

Environ $ 5,000,000 ont été investis en aide alimentaire, équipement informatique pour les étudiants et autres.

Ce projet a été rendu possible grâce à un partenariat avec le Congrès des Peuples Autochtones et le Gouvernement du Canada. Nous croyons que c'est de cette façon que nous devons regarder notre avenir.

AIDE À MOURIR ET SOINS PALLIATIFS DE FIN DE VIE

L'AAQ a reçu un budget pour tenir des consultations sur l'Aide à mourir et les soins palliatifs de fin de vie. Ces consultations ont eu lieu lors des Assemblées annuelles des communautés de l'AAQ. Le rapport final sera présenté au CPA au plus tard le 30 juin 2023.

ACCORD POLITIQUE

Le travail se poursuit avec l'Accord Politique. Des revendications ont eu lieu au gouvernement fédéral avec la participation du Congrès des Peuples Autochtones. Surtout en ce qui a trait au dossier sur la Loi C-29, sur le comité de réconciliation et vérité. Ce travail est continuel. Nous avons aussi reçu une subvention du CPA ce qui nous permet d'avancer dans le développement du membership de l'AAQ dans la gouvernance et le développement des communautés de l'AAQ.

MEMBERSHIP

Nous sommes présentement à préparer un projet qui nous permettrait d'aider encore plus nos communautés pour les renouvellements, les cotisations mais aussi pour les nouvelles adhésions.

Des démarches avec nos programmeurs sont prévues afin d'améliorer notre plateforme et ainsi faciliter la tâche pour nos communautés.

Merci à tous nos bénévoles pour leur implication dans leur communauté.

RENDEZ-VOUS DES NATIONS

Cette activité d'envergure a été rendue possible grâce à une aide financière reçue de Patrimoine Canada et a eu lieu du 1er au 4 mars 2023 et nous a permis en même temps de souligner nos 50 ans d'existence comme organisme. Plusieurs artistes de renommée ont participé à l'événement et des membres de l'AAQ se sont présentés de partout au Québec.

COUR SUPÉRIEURE DU QUÉBEC

Notre dossier sur nos droits ancestraux sera entendu par la Cour d'Appel et le mémoire a été déposé en février 2023. Nous avons confiance et espérons que cette cour nous donnera raison.

Comme depuis le début, la Corporation Waskahegen supporte l'Alliance Autochtone du Québec dans ce dossier. Je profite de l'occasion pour les remercier pour leur support et collaboration non seulement dans les dossiers judiciaires mais aussi pour tous les autres dossiers d'envergure à l'AAQ.

AGA 2023

L'AGA de l'AAQ 2023 aura lieu du 25 au 27 août 2023 à Dolbeau-Mistassini. Les préparatifs sont en cours et nous partagerons plus d'information sur notre AGA sous peu. C'est un plaisir pour l'AAQ de partager les célébrations du 50e de la Corporation Waskahegen lors de notre AGA.

SOYONS FIERS DE NOS ORIGINES

MESSAGE DE LA **ADJOINTE AU PDG, SUPERVISEURE DES INTERVENANTS SOCIOCOMMUNAUTAIRES**

VÉRONIQUE BÉRUBÉ

50 ans de développement, 50 ans de services, 50 ans de bâtisseurs acharnés, 50 ans d'entraide, 50 ans à se tenir debout… C'est ce que représente le demi-siècle de la Corporation Waskahegen pour moi.

C'est une fierté de faire partie de cette vision d'un monde meilleur pour les Autochtones.

Avec une équipe constituée de l'histoire et de l'avenir, nous sommes d'autant plus sensibilisés aux besoins de notre peuple et aux enjeux auxquels il est confronté. C'est avec cette conscience qu'en 2000, nos dirigeants ont innové en mettant au service de sa clientèle un département d'intervention sociale. Celui-ci est formé de six intervenants qui sont à l'affût des réalités vécues par les différentes générations autochtones.

Ayant moi-même occupé le poste d'intervenante pendant plusieurs années, j'ai le plaisir de diriger et de conseiller cette merveilleuse équipe ainsi que de faire ma part au sein de l'équipe de direction. Je tiens d'ailleurs à tous vous remercier pour votre dévouement et votre travail au quotidien.

50 ans d'une histoire à poursuivre…

MESSAGE DU **DIRECTEUR SERVICE TECHNIQUE**

CHRISTIAN LAFONTAINE

Nous ne pouvons passer sous silence ces cinquante années d'existence de la Corporation Waskahegen / Habitat Métis du Nord. Cinquante années de travail et de dévouement de chacun des employés pour permettre d'offrir les logements accueillants et sécuritaires aux Autochtones vivant hors du contexte des réserves.

Chaque année, nous tentons d'améliorer notre parc immobilier en effectuant énormément de travaux, que ce soit une simple réparation mineure comme par exemple la réparation d'un robinet ou d'une poignée de porte, aux gros travaux majeurs comme la réfection d'une cuisine ou salle de bain. Tous les travaux sont pris très au sérieux pour le bien-être de nos locataires.

Pour vous donner un aperçu des travaux effectués en 2022, voici quelques statistiques.

Régions	Bons de travail effectué	Investissements pour les travaux majeurs
Val d'Or	205	215 103,27 $
Rouyn-Noranda	485	288 615,23 $
Maniwaki	459	287 019,16 $
Mansfield	408	416 390,63 $
Québec	649	716 188,06 $
Montréal	442	157 823,66 $
Dolbeau-Mistassini	819	434 756,61 $
Baie-Comeau	348	82 599,46 $
Sept-Îles	366	284 653,77 $
Mont-Joli	138	182 036,98 $
Total	**4 319**	**3 065 186,83 $**

Tous ces travaux sont exécutés en étroite collaboration entre l'équipe technique, les coordonnateurs, les sous-traitants et les entrepreneurs. Chaque maillon est extrêmement important. Cela nous permet d'être efficaces, rapides, professionnels avec une saine gestion.

Pour souligner la 50ième année, je trouvais important de vous présenter (p. 22) quelques employés qui font partie de l'équipe depuis plusieurs années et qui tenaient à écrire un petit mot.

Je suis extrêmement fier de faire partie de cette organisation qui aide à donner un toit à plus de 3 393 locataires partout au Québec et de voir à quel point cela fait une différence dans la vie de chacun d'eux.

Pour terminer, j'aimerais remercier tous les employés et partenaires qui depuis 50 ans, nous permettent de continuer cette mission.

MESSAGE DE **L'AVOCATE ET DIRECTRICE DU SERVICE JURIDIQUE**

JOSÉE BÉRUBÉ

Pour le Service juridique, la dernière année fut très chargée et remplie de défis. Parmi ceux-ci, le recrutement d'employés qualifiés dans une période de rareté de la main-d'œuvre et la mise à jour des outils et méthodes de travail pour répondre aux importants changements législatifs des dernières années en droit locatif. À l'heure du bilan, nous pouvons dire : mission accomplie. La direction et les employés de la Corporation Waskahegen / Habitat Métis du Nord peuvent compter sur le support d'une équipe juridique compétente, efficace et dévouée qui a à cœur de contribuer à l'amélioration des conditions de vie des Autochtones hors du contexte des réserves.

En cinquante ans, la Corporation Waskahegen a beaucoup évolué et ses réalisations sont nombreuses, mais sa mission d'aider les familles autochtones est demeurée la même. C'est également dans cette optique que le Service juridique a développé au fil des années des outils et des méthodes de travail qui permettent de maintenir quotidiennement la rigueur imposée par l'aspect légal du travail, tout en ayant l'ouverture, l'écoute et l'humanité nécessaires pour poursuivre la mission d'entraide et de soutien de l'organisation.

En terminant, je tiens à féliciter et à remercier les visionnaires qui ont cru et travaillé à la mise sur pied de la Corporation Waskahegen et d'Habitat Métis du Nord. Merci également aux dirigeants pour votre travail et votre soutien ainsi qu'aux employés qui chaque jour par leur travail font la différence sur le terrain. Bon 50e anniversaire!

MESSAGE DE LA **SUPERVISEURE AUX OPÉRATIONS IMMOBILIÈRES**

JENNYFER ROUSSEAU

À l'emploi d'Habitat Métis du Nord depuis plus de 20 ans, et ce, à différents postes dont celui de Superviseure aux opérations immobilières depuis moins de 1 an, je peux affirmer que les défis sont grands afin d'offrir les meilleurs services à notre clientèle malgré le manque de main-d'œuvre dans certains secteurs. La dernière année fut une année de changement et de prise de responsabilités pour moi. Je travaille avec mon département afin d'améliorer les services offerts auprès de la clientèle autochtone vivant hors réserves ainsi qu'au niveau de la gestion.

Il y a eu beaucoup de mouvement de personnel depuis les derniers mois et les employés ont fait preuve de solidarité et ont fourni des efforts supplémentaires afin que les locataires ainsi que l'entreprise n'en souffrent pas trop. Travailler pour la Corporation Waskahegen / Habitat Métis du Nord est décrit comme une vocation et je peux attester que c'est vrai. Donc, je tiens à remercier tous les employés qui ont su maintenir le cap malgré tout et garder en tête le bien-être de nos locataires lors de la dernière année.

Au cours des cinquante dernières années, la Corporation Waskahegen / Habitat Métis du Nord a œuvré à aider des familles autochtones vivant hors réserves à se loger adéquatement en les accompagnant dans leurs démarches afin d'avoir un toit.

Depuis le début, de nombreuses familles ont pu en bénéficier et de nombreuses autres en bénéficieront dans le futur. Il est important de noter que parmi nos locataires, certains sont avec nous depuis plus de 30 ans.

Je souhaite donc en mon nom personnel de nombreuses belles années à venir.

LA CORPORATION WASKAHEGEN POUR NOUS…

Pour ceux et celles qui ne connaissent pas la Corporation Waskahegen, c'est la plus importante organisation offrant du logement aux Autochtones vivant hors du contexte des réserves au Canada, avec plus de 2 000 logements abordables dans 117 municipalités au Québec. Dans les débuts, M. Fernand Chalifoux, premier Président de la Waskahegen a fondé la Corporation Waskahegen en livrant des programmes de rénovations aux Autochtones vivant hors du contexte des réserves avec des hommes dévoués dans chaque région. M. Gilles Bérubé contacte M. Fernand Chalifoux pour lui offrir ses services et il fit ses bagages pour se rendre dans la belle région 02, plus précisément à Maniwaki, pour y changer sa scie mécanique pour un stylo devenu livreur de programmes pour la Waskahegen. Dès les débuts de son emploi, M. Bérubé démontra qu'il voulait relever les défis qu'il rencontrait.

M. Bérubé, avec sa scie de gestionnaire, entreprit d'abattre de nombreux projets et surtout un qu'il tenait à cœur : des logements pour Autochtones vivant hors du contexte des réserves, en particulier pour les membres de l'Alliance Laurentiennes des Indiens et Métis sans Statut qui est devenue aujourd'hui l'Alliance Autochtone du Québec. Son rêve se réalisa. Nous comptons plus de 2 000 logements grâce à l'infatigable bûcheron et parmi ses nombreux projets qui se sont succédés, nous pouvons en nommer que quelques-uns: Habitat Métis du Nord, Widjiwagan, Kisis, Polyformes Structure et la Pourvoirie du Lac Husky ainsi que les nombreux partenariats, tout cela pour 50 ans de dévouement et de ténacité.

En plus d'être Directeur Gérant Général de la Corporation Waskahegen, il fut nommé sur de nombreux conseils d'administration tous en lien avec l'Habitation ou le Développement Économique, le Développement du Marché du Travail et la SOCCA. Il fut reconnu pour son dévouement.

Nous sommes à l'emploi d'Habitat Métis du Nord / Corporation Waskahegen depuis de nombreuses années.

Durant ces nombreuses années, nous avons vécu des choses le fun et aussi des choses moins le fun et avec de la persévérance, nous avons toujours passé au travers.

L'équipe de la Corporation Waskahegen / Habitat Métis du Nord est toujours prête à aider nos locataires.

Bien à vous!

Carole Romain, Agente aux opérations locatives – Habitat Métis du Nord succ. Mansfield

Johanne Nault, Agente aux opérations locatives – Habitat Métis du Nord succ. Rouyn-Noranda

Claudie Gagnon, Agente aux opérations locatives – Habitat Métis du Nord succ. Baie-Comeau

Jacinthe Collin, Agente aux opérations locatives – Habitat Métis du Nord succ. Sept-Iles

LE REGARD DE NOTRE ÉQUIPE...

“

Je suis intervenante sociocommunautaire pour Habitat Métis du Nord à la succursale de Montréal depuis presque 10 ans. J’aime dire que travailler en relation d’aide, c’est comme s’occuper d’un jardin. Il faut semer des graines et les arroser pour qu’elles arrivent à pousser par elles-mêmes. Certaines fleurs mettent plus de temps que d’autres, certaines auront besoin de plus de soutien.

Chaque jour comporte son lot de défis dans un contexte où les besoins individuels et collectifs se complexifient. C’est en faisant preuve d’écoute, d’empathie et de bienveillance dans la recherche de solutions que nous arrivons à venir en aide à nos locataires dans les diverses sphères de leur vie.

Mon travail ne serait pas possible sans la collaboration au sein de l’équipe. Ensemble, on peut tirer le bénéfice des forces de chacun pour arriver à notre mission commune : offrir les meilleures conditions de vie aux Autochtones vivant hors du contexte des réserves.

Isabelle Leblond
Intervenante sociocommunautaire
Habitat Métis du Nord

Depuis que je suis employé par la Corporation Waskahegen, mon travail me demande d’avoir les oreilles bien ouvertes. Évidemment, étant par moment le confident des locataires, je constate que dans plusieurs de nos logements, certaines personnes nous accueillent avec les bras grands ouverts.

Par moment, c’est une mère monoparentale qui vient d’avoir un logement où elle pourra être logée et enfin, se donner le droit à un second départ. Seule ou même accompagnée, la Corporation Waskahegen permet à une personne prête à se prendre en main, à se relever et à continuer d’avancer.

Finalement, la plus belle des réussites que nous recevons est lorsqu’un locataire décide de partir par lui-même et qu’enfin, il réalise les progrès faits depuis le temps qu’il a logé dans nos habitations. Nous aimons tous parler de réussite, mais ce que je retiens, c’est que la Corporation permet de repartir du bon pied et enfin, accéder à une vie plus équilibrée.

En travaillant pour Habitat Métis du Nord / Corporation Waskahegen, j’ai croisé des gens qui avaient retrouvé cette petite lumière qui aujourd’hui leur remet en main le pouvoir de meilleurs jours qui les mèneront plus loin.

Olivier Brassard
Intervenant sociocommunautaire
Habitat Métis du Nord

50 ANS PLUS TARD, CE QU'ILS EN PENSENT...

Je suis à l'emploi d'Habitat Métis du Nord depuis plusieurs années et j'ai occupé différents postes.

Présentement, je travaille au Service Technique depuis six ans avec une équipe dynamique qui met tout en œuvre pour fournir à notre clientèle des logements adéquats et sécuritaires.

C'est pourquoi je dois travailler en collaboration avec mes collègues de nos différentes succursales pour les soutenir dans leurs activités. À cet égard, je rencontre des gens qui ont à cœur de donner à nos locataires un milieu où il fait bon vivre.

Habitat Métis du Nord et moi avons une valeur commune, celle de contribuer au bien-être de la communauté.

Lynda Gagnon,
Commis au service technique

Déjà 14 ans au service de la Corporation Waskahegen et Habitat Métis du Nord en tant que coordonnateur à l'entretien des immeubles.

À mon arrivée, les défis étaient nombreux avec le changement de personnel que toute société vit présentement.

L'importance de mon travail était de continuer à donner aux personnes démunies des logements de qualité dont ils seraient fiers d'habiter et instaurer une bonne ambiance de travail pour que le personnel soit fier de travailler pour Habitat Métis du Nord.

L'équipe de travail fait le succès de toute entreprise.

Comme nous le savons tous, les besoins sont criants en logements sociaux et je me fais un devoir de remettre un logement de belle qualité à tous nos locataires.

Yvon Robitaille,
Coordonnateur à l'entretien des immeubles

C'est avec beaucoup de plaisir et d'enthousiasme que je me présente en quelques mots. Mon nom est Valérie Desgagné, Coordonnatrice des travaux Majeurs et des programmes de rénovation.

Mes responsabilités en tant que Coordonnatrice sont de gérer efficacement le budget, faire le suivi des sinistres, notes au dossier et charges aux locataires.

De plus, en ce qui concerne le programme de rénovation RénoRégion, mon rôle est d'aider les propriétaires-occupants à revenu faible ou modeste qui vivent en milieu rural à exécuter des travaux pour corriger les défectuosités majeures que présente leur résidence.

Il y a aussi le programme d'adaptation à domicile pour les propriétaires d'un domicile occupé par une personne handicapée pour la réalisation de travaux d'adaptation.

Enfin, je suis fière de faire partie de l'équipe depuis 5 ans et de mon dévouement à donner le meilleur de moi-même à chaque jour.

Valérie Desgagné,
Coordonnatrice des travaux majeurs

MESSAGE DE
L'HISTORIEN CARL BEAULIEU

UN DEMI-SIÈCLE AU SERVICE DES AUTOCHTONES HORS RÉSERVES

La Corporation Waskahegen est fondée le 5 septembre 1972 à Montréal. Elle a pour objectif de donner de l'hébergement résidentiel aux personnes et familles à faible revenus. Elle souhaite également promouvoir l'établissement d'infrastructures culturelles, éducationnelles, réhabilitationnelles et médicales dédiées à ces familles.

Dès sa fondation, la Waskahegen s'établit comme une Corporation au service des membres de l'Alliance Laurentienne des Métis et des Indiens Sans Statuts (ALMISS), incorporée le 27 mars 1972. Cette dernière devient le premier instrument de protection des droits des Autochtones hors réserves.

L'ALMISS constate un besoin pressant de logements chez ses clients et utilise deux programmes gouvernementaux canadiens : le PRU (Programme de Réparations d'Urgence, 1971) et le LRA (Logements pour les Ruraux Autochtones, 1974). Un troisième, le LUA (Programme de Logement en Milieu Autochtone, 1977), est appliqué par la Corporation Waskahegen à partir de 1985. L'ALMISS souligne en 1975 des conditions de logement déplorables dans des communautés autochtones hors réserves.

La Corporation Waskahegen établit ses premiers règlements à l'automne 1972 par les quatre membres du premier conseil d'administration provisoire dont Francis Seamont qui agit en tant que président jusqu'au 6 novembre 1973. La même année, Fernand Chalifoux devient le premier PDG de la Corporation, tout en maintenant sa charge de coordonnateur de l'habitation de l'ALMISS.

Ses stratégies à long terme pour la Corporation Waskahegen sont les suivantes :

1. Établir et planifier un programme en habitation « compréhensif » à travers la province de Québec,
2. Soumettre à la SCHL un plan quinquennal pour l'habitation autochtone dans la province, incluant des fonds pour les exploitations de la Corporation.

Toutefois, la Corporation Waskahegen n'est mise en opération qu'en novembre 1975. Elle réalise le projet de Fort George, où vivaient des Autochtones statués et non-statués. Ces 300 Cris résidaient dans des shacks bâtis avec des planches de contreplaqué et isolés avec des boîtes de carton. Ce projet permet donc de loger 21 familles.

Sous la direction du président Chalifoux, il y a :

- L'achat en 1978 de 84 maisons de la Banque de Montréal suite à la faillite de l'entreprise de construction Désourdy. Cela permet de pourvoir 64 familles de maisons de bonne qualité.
- L'élection des membres qui représentent les régions administratives de l'ALMISS,
- La création de 72 comités locaux en habitation dans le but de remédier aux lacunes dans ce secteur.

En 1981, un nouveau leadership est mis en place à la direction de la Corporation Waskahegen. Gilles Bérubé, qui œuvrait au sein de l'ALMISS en tant que travailleur régional en habitation pour le Saguenay-Lac-Saint-Jean depuis 1977, est nommé directeur général. Fernand Chalifoux demeure président du conseil d'administration jusqu'en 1984. Depuis cette date, le directeur général Bérubé assume la présidence du conseil d'administration.

La Corporation Waskahegen réussit à maintenir le programme OSBL Waskahegen grâce à une entente négociée avec la Société d'Habitation du Québec (SHQ) en 1982. Parallèlement, le gouvernement du Canada s'est engagé à mettre en œuvre les programmes LRA et LUA de manière unilatérale si la province ne participe pas. La SHQ, cependant, refuse d'appliquer ces programmes en totalité.

De son côté, la Corporation Waskahegen souhaite que les mêmes normes soient appliquées aux logements autochtones si les programmes de logements sont transférés au niveau provincial.

Enfin, la SHQ propose de construire 66 logements supplémentaires aux 200 habitations proposées par la SCHL si la Corporation Waskahegen accepte que la SHQ devienne le représentant des Autochtones en matière de logements. En conséquence, Waskahegen peut donc construire 266 logements par an.

De plus, la SHQ demande que les habitations soient gérées par une seule entité administrative sans but lucratif. La SHQ et la Waskahegen s'entendent en 1983 sur le choix d'Habitat Métis du Nord afin de regrouper toutes les constructions à venir dans le cadre des programmes LRA et LUA.

Cette entente fédérale-provinciale a lieu en 1985 afin de faire de la SHQ le principal interlocuteur gouvernemental en matière d'habitation au Québec. Pour son application, l'organisation sans but lucratif, Habitat Métis du Nord, est mandatée pour prendre en charge l'application de ces derniers programmes.

Deux autres ententes importantes sont signées entre la SHQ et la Corporation Waskahegen :

1. L'une en 1986, qui concerne la mise en œuvre et au plan de la gestion des habitations,
2. L'autre en 1987, où la Waskahegen consent à l'utilisation des programmes PARCQ (Programme d'Aide à la Restauration Canada-Québec) et PRU (Programme de Réparations d'Urgence) proposés par la SHQ. Par le fait même, l'entente entre la Waskahegen et la SCHL prend fin.

À cet effet, le président de l'Alliance Autochtone du Québec (AAQ) exige quatre conditions afin que son organisation appuie le transfert de programmes de logements, dont entre autres les deux suivantes :

1. Toutes les habitations construites doivent être la propriété des Autochtones hors du contexte des réserves,
2. Le nombre d'habitations à construire par le Québec (SHQ) doit être équivalent à l'offre fédérale (SCHL).

Ces conditions sont respectées.

Conséquemment, de 1985 à 1993, la Waskahegen fait construire 1 875 logements.

UNE ÉTAPE MARQUANTE

Devant la déclaration incendiaire d'un fonctionnaire au sujet du prix payé par les gouvernements du Canada et du Québec à la suite de la crise d'Oka de 1990, les Autochtones hors réserves se mobilisent afin de prendre en main et d'assumer leur développement économique. La Waskahegen, sous la direction de Gilles Bérubé, met en place trois services à cet effet :

1. L'obtention d'une licence d'entrepreneur général,
2. La création d'un service technique,
3. L'activation de Carrefour Widjiwagan, créée en 1989, afin d'établir des lieux de rassemblement qui favorisent l'épanouissement de la culture et du développement des Autochtones.

En 2000, une nouvelle alliance scelle un partenariat constructif avec la mise en place d'une entente administrative entre la Waskahegen, l'AAQ, la SHQ et la SCHL, afin d'accroître les investissements et de mieux les adapter à la réalité autochtone en matière d'habitation.

La Classique Waskahegen, créée en 2003, soutient la Fondation Fernand Chalifoux, établie l'année précédente pour aider les jeunes autochtones défavorisés sur le plan scolaire et médical. Depuis 20 ans, elle organise un tournoi de golf pour soutenir la relève autochtone et créer des partenariats dans un contexte caritatif.

Un livre est écrit en 2010 pour retracer l'histoire de la Corporation Waskahegen, en prévision de son 40e anniversaire en 2012. Le professeur Ryan Walker déclare dans The Montreal Gazette en 2008 que la Corporation Waskahegen est la plus grande organisation de logements pour les Autochtones au Canada. Elle reçoit une distinction prestigieuse de l'Association Nationale de l'Habitation Autochtone (ANHA) en 2004.

En 2010, la Corporation Waskahegen rayonne dans 117 villes et municipalités avec plus de 2 000 habitations. Ses filiales disposent d'actifs immobiliers considérables : 170 millions de dollars dont 150 millions détenus par Habitat Métis du Nord (HMN) et 15 millions par Carrefour Widjiwagan.

En 2023, la Corporation Waskahegen offre plus de 2 200 habitations aux Autochtones hors réserves. Ses filiales détiennent un patrimoine immobilier de 400 millions de dollars et emploient plus d'une centaine de personnes au Québec. Après un demi-siècle de dévouement et de développement marqué par la persévérance, la résilience et le respect des principes et valeurs autochtones, ces derniers restent, depuis la fondation de l'organisation, au cœur d'une gestion rigoureuse et efficace qui porte en elle les promesses d'un avenir meilleur.

ASPECT ÉCONOMIQUE

En 1997, la Corporation Waskahegen est mandatée par le Congrès des Peuples Autochtones (CPA) afin de coordonner et de livrer des programmes du Gouvernement du Canada qui concernent le développement du marché du travail pour les Autochtones hors réserves.

En 1999, le Fonds Waskahegen permet l'acquisition, et le développement d'entreprises pour les autochtones hors réserves dont Carrefour Widjiwagan, Terrassement Clément Dumais et Pourvoirie du Lac Husky font partie.

Carl Beaulieu, M.A.
Les Éditions du Patrimoine

Équipe de Corporation Waskahegen, 1980

LIGNE DU TEMPS-ÉPHÉMÉRIDES:

CORPORATION WASKAHEGEN, 1972-2022

1972
Incorporation de Corporation Waskahegen.

1973
Fernand Chalifoux assume la présidence et la direction générale de Corporation Waskahegen.

À PARTIR DE 1975
Application des programmes PRU (Programmes de Réparations d'Urgence); PAREL (Programme d'Aide à la Remise en État des Logements); et LUA (Programme de Logements en Milieu Urbain Autochtone) de la SCHL (Société Centrale d'Hypothèque et de Logements).

1977
Gilles Bérubé est engagé comme travailleur régional en habitation de la Waskahegen pour le Saguenay-Lac-Saint-Jean.

1978
Création de 72 sous-comités en habitation de l'Alliance Laurentienne des Métis et des Indiens Sans Statuts (ALMISS).

1981
Gilles Bérubé assume la direction générale. Fernand Chalifoux assume la présidence jusqu'en 1984.

1982
Le siège social est relocalisé de Maniwaki à Mistassini.

1983
Incorporation d'Habitat Métis du Nord (HMN), qui est la propriété du parc immobilier.

1984
Gilles Bérubé assume la présidence du conseil d'administration.

1985
Entente entre la Corporation Waskahegen et la Société d'Habitation du Québec (SHQ) ainsi que la SCHL dans la livraison des programmes LRA et LUA dans le cadre de l'entente Canada-Québec.

1985-1993
Construction de 1 875 logements par la Corporation Waskahegen à travers la province de Québec.

1989
Incorporation de Carrefour Widjiwagan, dans la gestion et la propriété de lieux communautaires et culturels afin de rassembler les Autochtones hors réserves.

Jean-Claude Legros, Président du local AAQ Ste-Véronique et son épouse, 1987

Raymond Savoie, Député de l'Abitibi, Ministre du SAA

Tournoi de golf du Congrès des Peuples Autochtones, 2003

1990

Waskahegen est reconnue par la Chambre de commerce de Dolbeau-Mistassini avec le décernement du Lauréat spécial.

1997

Mandaté par le Congrès des Peuples Autochtones (CPA) dans la coordination et la livraison des programmes du Gouvernement du Canada qui concernent le développement du marché du travail.

1999

Création du Fonds Waskahegen, dédié au développement économique.

Au fil du temps, acquisition, création et développement d'entreprises dont Carrefour Widjiwagan, Terrassement Clément Dumais, Pourvoirie du Lac Husky.

2000

Entente-Partenariat entre la Corporation Waskahegen et la SHQ afin d'accroître les investissements en habitation et de mieux les adapter à la réalité autochtone en cette matière.

2003

Création de la Classique Waskahegen, une oeuvre caritative, instaurée afin de soutenir financièrement la Fondation Fernand Chalifoux.

2004

Distinction décernée par l'Association Nationale de l'Habitation Autochtone (ANHA) à Vancouver.

Daniel Richer, Crieur au lancement du livre Waskahegen, 2010

2010

Publication d'un livre sur l'histoire de la Corporation à l'aube de son 40ième anniversaire de fondation (2012).

2022

La Corporation Waskahegen célèbre son demi-siècle d'activités au service des Autochtones hors réserves.

POURVOIRIE DU LAC HUSKY : LE PLAISIR... C'EST NATUREL!

DES ACTIVITÉS SUR QUATRE SAISONS, POUR TOUS :

- pêche ;
- chasse ;
- randonnée pédestre ;
- canot ;
- randonnée de quad ;
- excursion en motoneige ;
- raquette ;
- etc.

Vous avez envie de partir à l'aventure et de vivre une expérience inoubliable? La Pourvoirie du lac Husky a ce qu'il vous faut! Nous vous invitons à venir profiter des panoramas extraordinaires qu'offrent la forêt boréale québécoise et ses innombrables lacs, tout en vous laissant charmer par notre panoplie d'activités en pleine nature. Ce petit coin de paradis situé à quelque 200 km au nord de Dolbeau-Mistassini est la destination idéale pour des vacances en famille ou un séjour chasse et pêche réussis. Selon vos besoins, vous pouvez opter pour les plans américain ou européen, ou encore vous tourner vers un forfait personnalisé, pour un séjour bien au-delà de vos attentes. Soyez assurés qu'en choisissant la Pourvoirie du lac Husky, votre séjour sera réussi, sans compromis!

Accessible en véhicule, le lac Husky est situé au-delà du 50e parallèle. Ce lac de tête alimente la rivière Mistassibi et s'étend sur 8 km, plus qu'il n'en faut pour une pêche miraculeuse! Sortez des sentiers battus en explorant les grands espaces de la Pourvoirie du lac Husky!

Pourvoirie du lac Husky
112, Avenue de l'Église, Bureau 204
Dolbeau-Mistassini (Québec) G8L 4W4
Tél. : 418 276-7551 | Courriel : info@lachusky.com
Site Internet : www.lachusky.com

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Gilles Bérubé
Président-directeur général

Fernand Chalifoux
Vice-président
et pers.-ressource

Jean Jolicoeur
Secrétaire-trésorier

Denis Larche
Directeur

Sylvain Sasseville
Directeur

Roland Normandeau
Directeur

Raymond Bouchard
Directeur et pers.-ressource

Céline St-Cyr
Directrice

Corporation WASKAHEGEN

112, avenue de l'Église, bureau 204
Dolbeau-Mistassini (Québec) G8L 4W4
Tél. : 418 276-7551 | Télec. : 418 276-8302
Courriel : corpo@waskahegen.com
Site Internet : www.waskahegen.com